



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง
และการตัดโอนตำแหน่งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา
พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไข ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง การเปลี่ยนตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ให้เกิดความเหมาะสมยิ่งขึ้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผลสูงสุด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๑) และ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๓ แห่งประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการเปลี่ยนตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓ และข้อ ๒๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ พ.ศ. ๒๕๕๗ ประกอบมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ และมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ เรื่อง วิธีการปฏิบัติ การเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย การยืมตัว และการตัดโอนตำแหน่งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อ ๔ บรรดาประกาศหรือคำสั่งอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๕ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“คณะกรรมการ” ...

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“หน่วยงาน” หมายความว่า คณะ สำนัก สถาบัน หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“หัวหน้าหน่วยงาน” หมายความว่า คณบดี ผู้อำนวยการ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“คณะอนุกรรมการ” หมายความว่า คณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณากันกรองการเปลี่ยนตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

“พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ตามข้อ ๗ (๑) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ พ.ศ. ๒๕๕๗

“ตำแหน่ง” หมายความว่า ตำแหน่งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์กำหนด

“การเปลี่ยนตำแหน่ง” หมายความว่า การเปลี่ยนตำแหน่งหนึ่งไปเป็นอีกตำแหน่งหนึ่งซึ่งเป็นตำแหน่งประเภทเดียวกันหรือต่างประเภทกัน และเป็นตำแหน่งที่อยู่ในระดับเดียวกัน

“การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง” หมายความว่า การเลื่อนหรือปรับระดับขั้นของตำแหน่งบุคลากรให้สูงขึ้นหรือต่ำลง โดยอาจเป็นการเปลี่ยนตำแหน่งจากตำแหน่งหนึ่ง ไปยังอีกตำแหน่งหนึ่งที่อยู่ในระดับเดียวกันหรือต่างระดับกัน

“การตัดโอนตำแหน่ง” หมายความว่า การแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานหนึ่งให้ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานอื่น จะเป็นตำแหน่งประเภทเดียวกันหรือต่างประเภทกันก็ได้ โดยการตัดโอนไปทั้งกรอบตำแหน่งและอัตราค่าจ้าง

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ โดยให้อำนาจออกคำสั่งเพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศนี้ และเป็นผู้วินิจฉัยปัญหาที่เกิดจากการปฏิบัติตามประกาศนี้

หมวด ๑

หลักเกณฑ์การเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง เปลี่ยนประเภทตำแหน่ง เปลี่ยนระดับตำแหน่ง และตัดโอนตำแหน่งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

ข้อ ๗ หลักเกณฑ์การเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่งพนักงานสถาบันอุดมศึกษาต้องเป็นไปตามกรอบของตำแหน่ง เงินเดือน และจำนวนพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่พึงมีในมหาวิทยาลัย รวมทั้งภาระหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง โดยคำนึงถึงควมมีประสิทธิภาพ ความไม่ซ้ำซ้อน และความประหยัด

ข้อ ๘ หลักเกณฑ์การเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง การเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง และการเปลี่ยนระดับตำแหน่ง ให้กระทำได้ในกรณีเป็นตำแหน่งที่มีคนครอง และตำแหน่งว่างมีเงิน ดังนี้

(๑) กรณีตำแหน่งที่มีคนครอง

(ก) การเปลี่ยนชื่อตำแหน่งในตำแหน่งประเภทเดียวกัน ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะขอเปลี่ยน

(ข) การเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะขอเปลี่ยน และให้ดำรงตำแหน่งในระดับเริ่มต้นของตำแหน่งประเภทนั้น ๆ กรณีได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของระดับเริ่มต้นของตำแหน่งประเภทนั้น ๆ ให้ได้รับเงินเดือนไม่เกินขั้นสูงของระดับเริ่มต้นของตำแหน่งประเภทนั้น ๆ

(๒) กรณีตำแหน่งว่างมีเงิน เพื่อการโอนย้ายพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ให้ดำเนินการได้ดังนี้

(ก) การเปลี่ยนชื่อตำแหน่งในตำแหน่งประเภทเดียวกัน ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะขอเปลี่ยน

(ข) การเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะขอเปลี่ยน และให้ดำรงตำแหน่งในระดับเริ่มต้นของตำแหน่งประเภทนั้น ๆ กรณีได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของระดับเริ่มต้นของตำแหน่งประเภทนั้น ๆ ให้ได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าขั้นสูงของระดับเริ่มต้นของตำแหน่งประเภทนั้น ๆ

(ค) การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง ให้เปลี่ยนระดับตำแหน่งได้ไม่สูงกว่าระดับตำแหน่งสูงสุดของแต่ละประเภทตำแหน่งและสายงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๙ หลักเกณฑ์การตัดโอนตำแหน่ง ให้ทำได้ทุกกรณี ทั้งตำแหน่งที่มีคนครองหรือตำแหน่งว่างมีเงิน

หมวด ๒

วิธีการเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง เปลี่ยนประเภทตำแหน่ง เปลี่ยนระดับตำแหน่ง

และตัดโอนตำแหน่งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

ข้อ ๑๐ วิธีการในการเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง การเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง และการเปลี่ยนระดับตำแหน่ง ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่ประสงค์จะเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง เปลี่ยนประเภทตำแหน่ง เปลี่ยนระดับตำแหน่ง หรือตัดโอนตำแหน่งกรอกรายละเอียดการปฏิบัติงานในแบบคำขอรับการเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง การเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่งของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ แนบท้ายประกาศนี้ โดยเสนอผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงหัวหน้าหน่วยงานเพื่อพิจารณาให้ความเห็น พร้อมแสดงผลและความจำเป็นตามลักษณะงานของหน่วยงาน ลักษณะงานที่ปฏิบัติและอัตรากำลังของหน่วยงานเสนอ

มหาวิทยาลัย...

มหาวิทยาลัยเพื่อให้งานการเจ้าหน้าที่ กองกลาง สำนักงานอธิการบดีกลั่นกรองและตรวจสอบก่อนนำเสนอ คณะกรรมการพิจารณา

(๒) ให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการจำนวนไม่เกินห้าคน ประกอบด้วย

- (ก) รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ
- (ข) หัวหน้าหน่วยงานที่เป็นต้นสังกัดเดิมของผู้ที่ยื่นแบบคำขอ เป็นกรรมการ
- (ค) หัวหน้าหน่วยงานที่เป็นต้นสังกัดใหม่ของผู้ที่ยื่นแบบคำขอ เป็นกรรมการ (เฉพาะกรณีการตัดโอนตำแหน่ง)

(ง) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นกรรมการ

(จ) หัวหน้างานการเจ้าหน้าที่ เป็นกรรมการและเลขานุการ

(๓) ให้คณะกรรมการพิจารณาคำขอ โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพ ความไม่ซ้ำซ้อน และความประหยัด และเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการว่าสมควรอนุมัติหรือไม่

ข้อ ๑๑ วิธีการในการตัดโอนตำแหน่ง มีดังนี้

(๑) กรณีตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาระหว่างหน่วยงาน จะต้องได้รับความเห็นชอบจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง พร้อมแสดงเหตุผลความจำเป็นเสนอมหาวิทยาลัยก่อน นำเสนอคณะกรรมการพิจารณาอนุมัติ

(๒) กรณีชื่อตำแหน่งที่ครองอยู่ไม่สอดคล้องกับลักษณะงานและโครงสร้างหน่วยงาน ที่ตัดโอนไป หากมีความจำเป็นต้องเปลี่ยนชื่อตำแหน่งให้ตรงกับตำแหน่งหรือลักษณะงานที่ตัดโอนไป ให้ดำเนินการในคราวเดียวกัน

ข้อ ๑๒ ให้มหาวิทยาลัยออกคำสั่งให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง เปลี่ยนประเภทตำแหน่ง หรือเปลี่ยนระดับตำแหน่ง แล้วแต่กรณี ตั้งแต่วันที่งานการเจ้าหน้าที่ลงทะเบียน รับเรื่องฉบับสมบูรณ์แล้ว

กรณีการตัดโอนตำแหน่ง ให้มหาวิทยาลัยออกคำสั่งให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาผู้นั้น ตัดโอนตำแหน่งไปยังหน่วยงานใหม่ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพิจารณาอนุมัติการตัดโอนตำแหน่ง ทั้งนี้ หากคณะกรรมการพิจารณาอนุมัติการตัดโอนตำแหน่งพร้อมการเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง ให้การเปลี่ยนชื่อตำแหน่งมีผลตั้งแต่วันที่ตัดโอนตำแหน่งไปยังหน่วยงานใหม่ด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไชยรัตน์ ปราณี)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง
และการตัดโอนตำแหน่งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา
พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไข ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง การเปลี่ยนตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ให้เกิดความเหมาะสมยิ่งขึ้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผลสูงสุด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๑) และ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๓ แห่งประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานการเปลี่ยนตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓ และข้อ ๒๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ พ.ศ. ๒๕๕๗ ประกอบมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ และมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ เรื่อง วิธีการปรับวุฒิ การเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย การยืมตัว และการตัดโอนตำแหน่งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อ ๔ บรรดาประกาศหรือคำสั่งอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๕ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“คณะกรรมการ”...

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“หน่วยงาน” หมายความว่า คณะ สำนัก สถาบัน หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“หัวหน้าหน่วยงาน” หมายความว่า คณบดี ผู้อำนวยการ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะ เทียบเท่าคณะของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“คณะอนุกรรมการ” หมายความว่า คณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณากันการเลื่อนตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

“พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ตามข้อ ๗ (๑) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ พ.ศ. ๒๕๕๗

“ตำแหน่ง” หมายความว่า ตำแหน่งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์กำหนด

“การเปลี่ยนตำแหน่ง” หมายความว่า การเปลี่ยนตำแหน่งหนึ่งไปเป็นอีกตำแหน่งหนึ่ง ซึ่งเป็นตำแหน่งประเภทเดียวกันหรือต่างประเภทกัน และเป็นตำแหน่งที่อยู่ในระดับเดียวกัน

“การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง” หมายความว่า การเลื่อนหรือปรับระดับขั้นของตำแหน่งบุคลากรให้สูงขึ้นหรือต่ำลง โดยอาจเป็นการเปลี่ยนตำแหน่งจากตำแหน่งหนึ่ง ไปยังอีกตำแหน่งหนึ่งที่อยู่ในระดับเดียวกันหรือต่างระดับกัน

“การตัดโอนตำแหน่ง” หมายความว่า การแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ที่ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานหนึ่งให้ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานอื่น จะเป็นตำแหน่งประเภทเดียวกันหรือต่างประเภทกันก็ได้ โดยการตัดโอนไปทั้งกรอบตำแหน่งและอัตราค่าจ้าง

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ โดยให้มีอำนาจออกคำสั่งเพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศนี้ และเป็นผู้วินิจฉัยปัญหาที่เกิดจากการปฏิบัติตามประกาศนี้

หมวด ๑

หลักเกณฑ์การเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง เปลี่ยนประเภทตำแหน่ง เปลี่ยนระดับตำแหน่ง และตัดโอนตำแหน่งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

ข้อ ๗ หลักเกณฑ์การเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่ง พนักงานสถาบันอุดมศึกษาต้องเป็นไปตามกรอบของตำแหน่ง เงินเดือน และจำนวนพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่พึงมีในมหาวิทยาลัย รวมทั้งภาระหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง โดยคำนึงถึงควมมีประสิทธิภาพ ความไม่ซ้ำซ้อน และความประหยัด

ข้อ ๘ หลักเกณฑ์การเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง การเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง และการเปลี่ยนระดับตำแหน่ง ให้กระทำได้ในกรณีเป็นตำแหน่งที่มีคนครอง และตำแหน่งว่างมีเงิน ดังนี้

(๑) กรณีตำแหน่งที่มีคนครอง

(ก) การเปลี่ยนชื่อตำแหน่งในตำแหน่งประเภทเดียวกัน ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะขอเปลี่ยน

(ข) การเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะขอเปลี่ยน และให้ดำรงตำแหน่งในระดับเริ่มต้นของตำแหน่งประเภทนั้น ๆ กรณีได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของระดับเริ่มต้นของตำแหน่งประเภทนั้น ๆ ให้ได้รับเงินเดือนไม่เกินขั้นสูงของระดับเริ่มต้นของตำแหน่งประเภทนั้น ๆ

(๒) กรณีตำแหน่งว่างมีเงิน เพื่อการโอนย้ายพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ให้ดำเนินการได้ดังนี้

(ก) การเปลี่ยนชื่อตำแหน่งในตำแหน่งประเภทเดียวกัน ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะขอเปลี่ยน

(ข) การเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะขอเปลี่ยน และให้ดำรงตำแหน่งในระดับเริ่มต้นของตำแหน่งประเภทนั้น ๆ กรณีได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของระดับเริ่มต้นของตำแหน่งประเภทนั้น ๆ ให้ได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าขั้นสูงของระดับเริ่มต้นของตำแหน่งประเภทนั้น ๆ

(ค) การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง ให้เปลี่ยนระดับตำแหน่งได้ไม่สูงกว่าระดับตำแหน่งสูงสุดของแต่ละประเภทตำแหน่งและสายงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๙ หลักเกณฑ์การตัดโอนตำแหน่ง ให้ทำได้ทุกกรณี ทั้งตำแหน่งที่มีคนครองหรือตำแหน่งว่างมีเงิน

หมวด ๒

วิธีการเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง เปลี่ยนประเภทตำแหน่ง เปลี่ยนระดับตำแหน่ง และตัดโอนตำแหน่งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

ข้อ ๑๐ วิธีการในการเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง การเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง และการเปลี่ยนระดับตำแหน่ง ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่ประสงค์จะเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง เปลี่ยนประเภทตำแหน่ง เปลี่ยนระดับตำแหน่ง หรือตัดโอนตำแหน่งกรอรายละเอียดการปฏิบัติงานในแบบคำขอรับการเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง การเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่งของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ แนบท้ายประกาศนี้ โดยเสนอผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงหัวหน้าหน่วยงานเพื่อพิจารณาให้ความเห็น พร้อมแสดงเหตุผลและความจำเป็นตามลักษณะงานของหน่วยงาน ลักษณะงานที่ปฏิบัติและอัตรากำลังของหน่วยงานเสนอ

มหาวิทยาลัย...

มหาวิทยาลัยเพื่อให้งานการเจ้าหน้าที่ กองกลาง สำนักงานอธิการบดีกลั่นกรองและตรวจสอบก่อนนำเสนอ
คณะกรรมการพิจารณา

(๒) ให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการจำนวนไม่เกินห้าคน ประกอบด้วย

(ก) รองอธิการบดีหรืออธิการบดีมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ

(ข) หัวหน้าหน่วยงานที่เป็นต้นสังกัดเดิมของผู้ที่ยื่นแบบคำขอ เป็นกรรมการ

(ค) หัวหน้าหน่วยงานที่เป็นต้นสังกัดใหม่ของผู้ที่ยื่นแบบคำขอ เป็นกรรมการ (เฉพาะ
กรณีการตัดโอนตำแหน่ง)

(ง) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นกรรมการ

(จ) หัวหน้างานการเจ้าหน้าที่ เป็นกรรมการและเลขานุการ

(๓) ให้คณะกรรมการพิจารณาคำขอ โดยคำนึงถึงความสามารถ ประสิทธิภาพ ความไม่ซ้ำซ้อน
และความประหยัด และเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการว่าสมควรอนุมัติหรือไม่

ข้อ ๑๑ วิธีการในการตัดโอนตำแหน่ง มีดังนี้

(๑) กรณีตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาระหว่างหน่วยงาน
จะต้องได้รับความเห็นชอบจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง พร้อมแสดงเหตุผลความจำเป็นเสนอมหาวิทยาลัยก่อน
นำเสนอคณะกรรมการพิจารณาอนุมัติ

(๒) กรณีชื่อตำแหน่งที่ครองอยู่ไม่สอดคล้องกับลักษณะงานและโครงสร้างหน่วยงาน
ที่ตัดโอนไป หากมีความจำเป็นต้องเปลี่ยนชื่อตำแหน่งให้ตรงกับตำแหน่งหรือลักษณะงานที่ตัดโอนไป
ให้ดำเนินการในคราวเดียวกัน

ข้อ ๑๒ ให้มหาวิทยาลัยออกคำสั่งให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง
เปลี่ยนประเภทตำแหน่ง หรือเปลี่ยนระดับตำแหน่ง แล้วแต่กรณี ตั้งแต่วันที่ยื่นการเจ้าหน้าที่ลงทะเบียน
รับเรื่องฉบับสมบูรณ์แล้ว

กรณีการตัดโอนตำแหน่ง ให้มหาวิทยาลัยออกคำสั่งให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาผู้นั้น
ตัดโอนตำแหน่งไปยังหน่วยงานใหม่ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพิจารณาอนุมัติการตัดโอนตำแหน่ง
ทั้งนี้ หากคณะกรรมการพิจารณาอนุมัติการตัดโอนตำแหน่งพร้อมการเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง ให้การเปลี่ยนชื่อ
ตำแหน่งมีผลตั้งแต่วันที่ตัดโอนตำแหน่งไปยังหน่วยงานใหม่ด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไชยรัตน์ ปราณี)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์


...../ตรวจ
อโณน
...../ร่าง
...../พิมพ์
...../ทาน